ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គណៈកិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
CAMBODIAN COUNCIL OF NURSES

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
២០២១-២០២៥
របស់គណៈកិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា

សហការរៀបចំ និង ឧបត្ថម្ភដោយ

USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

fhi 360
THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES

អារម្ភកថា

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ ២០២១-២០២៥ របស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជានេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយក្រុមការងារដែលដឹកនាំដោយគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាក្រោមកិច្ចសហការនិងឧបត្ថម្ភគាំទ្រដោយគម្រោងលើកកម្ពស់គុណភាព សេវាថែទាំសុខភាពរបស់ទីភ្នាក់ងារជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក (USAID-EQHA) ដែល អនុវត្តដោយអង្គការសុខភាពគ្រួសារអន្តរជាតិ (FHI360)។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះគឺបង្កើតឡើងដើម្បីចង្អុលបង្ហាញដល់ថ្នាក់ដឹកនាំគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិយកទៅអនុវត្តដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗទាំងឡាយនៅមុនបំណាច់ឆ្នាំ ២០២៥។

ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងស្មោះស្ម័គ្រជូនចំពោះក្រុមការងារទាំងអស់ដែលបានចូលរួម ផ្តល់ជាមតិយោបល់និងគំនិតថ្មីៗផ្សេងៗយ៉ាងសកម្មជាទីបំផុត។ប្រសិនបើគ្មានការចូលរួមពីលោកនិងលោកស្រី ជាក្រុមការងារទាំងអស់ដោយមិនខ្លាចពីភាពហត់នឿយនោះទេផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ ២០២១-២០២៥ របស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាក៏មិនអាចលេចរូបរាងបានឡើយ។

ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅជូនចំពោះឯកឧត្តមសាស្ត្រាចារ្យ **ម៉ម ប៊ុនហេង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល និង ឯកឧត្តមសាស្ត្រាចារ្យ **ឆា គ្រុយ** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសុខាភិបាលនិងជា ប្រធានគណៈកម្មការសម្របសម្រួលគណៈវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលទាំងប្រាំដែលតែងតែយកចិត្តទុកដាក់ផ្តល់ការណែនាំនិងសម្របសម្រួលជានិច្ចជាកាលក្នុងដំណើរការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះក៏ដូចជាក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តសកម្មភាពរបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាផងដែរ។

ជាទីបញ្ចប់ខ្ញុំបាទ សូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅជូនដល់គម្រោងលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាថែទាំសុខភាពរបស់ទីភ្នាក់ងារជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក (USAID-EQHA) ដែលអនុវត្តដោយអង្គការសុខភាពគ្រួសារអន្តរជាតិ (FHI360)ដែលបានជួយឧត្ថម្ភទាំងបច្ចេកទេសនិងថវិកាដល់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ ២០២១-២០២៥ នេះប្រកបដោយជោគជ័យ។

ថ្ងៃ សុក្រ ១៣ កើតខែ ចេត្រ ឆ្នាំជូតទោស័ក ព.ស ២៥៦៤

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១

ប្រធាន

អនុបណ្ឌិត អ៊ុន សាន

មាតិកា

មាតិកា....................3

ផ្នែកទី១....................4

សេចក្តីផ្តើម៖....................4

ផ្នែកទី២....................5

ដំណើរការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ឆ្នាំ ២០២១-២០២៥....................5

ផ្នែកទី៣....................7

ទស្សនៈវិស័យ បេសកកម្ម និងគោលការណ៍មគ្គុទេសក៍នៃគុណតម្លៃ....................7

ផ្នែកទី៤....................8

ការវិភាគស្ថានភាព ចំណុចខ្លាំង ចំណុចខ្វះខាត ឱកាស និងការប្រឈម(SWOT-Analysis)....................8

១. ការវិភាគយុទ្ធសាស្ត្រ (ការវិភាគលើកត្តាអត្តនោម័ត និងសត្យាម័ត) (SWOT-Analysis) របស់ គ.គិ.ក....................8

២. ការគំរាមកំហែង....................11

៣. គោលបំណង និងផ្នែកនៃការងារ....................11

សេចក្តីបន្ថែមទី ១៖ បញ្ជីឈ្មោះសមាជិកក្រុមការងារបច្ចេកទេស....................27

សេចក្តីបន្ថែមទី២៖ បញ្ជីឈ្មោះក្រុមការងារចូលរួមសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់....................29

ផ្នែកទី១

សេចក្តីផ្តើម៖

គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្រោមព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៨០៧/៣៧៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៧។

អំពីគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា(គ.គ.ក)

គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា(គ.គ.ក) គឺជាអញ្ញាធរដែលមានលក្ខន្តិកៈហើយមានស្វ័យភាពក្នុងការចំណាយការផ្គត់ផ្គង់ថវិកាក្រោមព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាឆ្នាំ២០០៧។

ភារកិច្ចរបស់គិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា(គ.គ.ក)

គ.គ.ករៀបចំនិងថែរក្សាជាប្រចាំបញ្ជីរាយនាមគិលានុបដ្ឋាក-យិកាដែលបំពេញគ្រប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌច្បាប់ និងសីលធម៌ចាំបាច់ ស្របទៅតាមលក្ខខណ្ឌរបស់គ.គ.កក្នុងការចុះបញ្ជិកាគណៈគិលានុបដ្ឋាកនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា[២]។

គ.គ.ក គឺជា ស្ថាប័នតែមួយគត់ដែលមានអំណាចឃ្លាំមើលការប្រកបវិជ្ជាជីវៈជាគិលានុបដ្ឋាកនៅកម្ពុជា។

កិច្ចការបន្ត

គណៈគិលានុបដ្ឋាកបំពេញការងាររបស់ខ្លួនតាមរយៈក្រុមប្រឹក្សារាជធានី-ខេត្តនិងភូមិភាគដោយស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកជាតិ[៣]នឹងត្រូវរាយការណ៍ជូនក្រសួងសុខាភិបាល។

គោលបំណងនៃផែនការយុទ្ធសាស្រ្ត

១. បញ្ជាក់ថាជាសមាជិករបស់គ.គ.កដើម្បីចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជិកាគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាទាំងគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា និងបរទេស ។

២. បង្កើតការយល់ដឹងសម្រាប់សមាជិក គ.គ.ក អំពីតួនាទី និងគោលបំណង គ.គ.ក សម្រេចបាន។

៣. ផ្តល់មូលដ្ឋានសំរាប់ការបែងចែកកិច្ចការ ក្នុងគោលបំណងដើម្បី សម្រេចបានចក្ខុវិស័យ និង បេសកកម្មរបស់ខ្លួន។

[២] ផ្នែកទី២ មាត្រា៥ នៃព្រះរាជក្រម [៣] ផ្នែកទី២ មាត្រា៥ នៃព្រះរាជក្រឹត្យ

ផ្នែកទី២

ដំណើរការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ឆ្នាំ ២០២១-២០២៥

ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាចែកចេញជា ៥ ដំណាក់កាល៖

- **ដំណាក់កាលទី១៖** ជួបប្រជុំជាមួយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជានិងក្រុមការងាររបស់អង្គការគ្រួសារអន្តរជាតិ (Fhi360) តាមរយៈការអនុវត្តគម្រោងលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាថែទាំសុខភាពរបស់ជំនួយទីភ្នាក់ងារសហរដ្ឋអាមេរិក (USAID-EQHA) ដើម្បីរៀបចំបង្កើតមគ្គុទេសក៍ដើម្បីចង្អុលបង្ហាញពីរបៀបនិងយុទ្ធសាស្ត្រផ្សេងៗក្នុងការសរសេរផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ។
- **ដំណាក់កាលទី២៖** សិក្ខាសាលារួមគ្នាលើកទី១ត្រូវបានរៀបចំឡើងចំនួនពីរថ្ងៃគឺដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី១៣-១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២០ ដើម្បីតម្រង់ទិសនៃការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ឆ្នាំ២០២១-២០២៥ របស់គណៈវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាល។ ការពិគ្រោះយោបល់និងពិភាក្សាគ្នាជាក្រុម របស់គណៈវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលទាំង៥ បានធ្វើឡើងរៀងៗខ្លួនក្រោមជំនួយបច្ចេកទេសនៃក្រុមការងារគម្រោង USAID-EQHA តាមរយៈទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសទាំងជាតិ និងអន្តរជាតិដោយផ្តើមឡើងពីការពិនិត្យឡើងវិញពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថ្នាក់ជាតិរួមគ្នារបស់គណៈវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលឆ្នាំ២០១៥-២០២០ ការពិភាក្សាពីចំណុចដែលបានអនុវត្តនិងចំណុចដែលមិនទាន់បានអនុវត្ត បញ្ហាប្រឈមនានា ដំណោះស្រាយ ដែលបានអនុវត្តនៅរយៈពេល៥ឆ្នាំកន្លងមកត្រូវបានលើកយកមកចែករំលែកនិងយកជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៅក្នុងការរៀបចំបង្កើត ទស្សនៈវិស័យ បេសកកម្ម និងគុណតម្លៃសម្រាប់រយៈពេល៥ឆ្នាំបន្ត។ ការកំណត់វត្ថុបំណង សកម្មភាពយុទ្ធសាស្ត្រក៏ត្រូវបានលើកយកមកពិភាក្សានិងធ្វើលំហាត់រួមគ្នាផ្ទាល់នៅក្នុងសិក្ខាសាលាផងដែរ។ បន្ទាប់មកមន្ត្រី ចំនួន០១រូប របស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យទទួលខុសត្រូវលើសកម្មភាពបន្តជាមួយនឹងទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសរបស់ USAID-EQHA សម្រាប់ការសរសេរផែនការយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានចាត់តាំងឡើងដោយថ្នាក់ដឹកនាំនៃក្រុមប្រឹក្សារបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា។ សិក្ខាសាលានេះមានការចូលរួមពីសំណាក់ ថ្នាក់ដឹកនាំរបស់ក្រសួង សុខាភិបាល ថ្នាក់ដឹកនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាគណៈវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលទាំង៥ (រាជធានី-ខេត្ត) ថ្នាក់ដឹកនាំរបស់ ទីភ្នាក់ងារជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក USAID ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសជាតិ ទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិ និងមន្ត្រីរបស់គម្រោងUSAID-EQHAសរុបចំនួន៦៣នាក់។
- **ដំណាក់កាលទី៣៖** មន្ត្រីរបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា០១រូបដែលបានទទួលចាត់តាំងជាអ្នកទទួលខុសត្រូវសម្រាប់ដំណើរការសរសេរផែនការយុទ្ធសាស្ត្របន្តសម្របសម្រួលដំណើរនិងកិច្ចពិភាក្សាផ្សេងៗជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំរបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជានិងបន្តសរសេរផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដោយដើរតាមមគ្គុទេសក៍

CAMBODIA COUNCIL OF NURSES

ណែនាំដែលបានចង្អុលបង្ហាញនិងការបណ្តុះបណ្តាលដែលបានចូលរួមនៅក្នុងសិក្ខាសាលាតម្រង់ទិស លើកទី១ដោយសហការសម្របសម្រួលបច្ចេកទេស ពីសំណាក់ លោក លី ច័ន្ទវឌ្ឍនៈ ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេស ការអភិវឌ្ឍគណៈវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលរបស់គម្រោង USAID-EQHA/FHI360។

- **ដំណាក់កាលទី៤៖** មន្ត្រីរបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាដែលទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំសរសេរផែនការយុទ្ធសាស្រ្តនិងគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាក្រោមការសហការរបស់ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសរបស់គម្រោង USAID-EQHA បានធ្វើការរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ដើម្បីទទួលយក ធាតុចូល និងព័ត៌មានត្រឡប់ពីសំណាក់ដៃគូរអភិវឌ្ឍនានាទាំងជាតិ និងអន្តរជាតិដើម្បីធ្វើការរៀបចំបញ្ចប់ការសរសេរផែនការយុទ្ធសាស្រ្តជាស្ថាពរ។
- **ដំណាក់កាលទី៥៖**មន្ត្រីរបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាដែលទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំសរសេរផែនការយុទ្ធសាស្រ្តនិងគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាក្រោមការសហការរបស់ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសរបស់គម្រោង USAID-EQHA/FHI360 បានធ្វើការរៀបចំសិក្ខាសាលាដើម្បីផ្សព្វផ្សាយនិងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវផែនការយុទ្ធសាស្រ្តឆ្នាំ២០២១-២០២៥ របស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា។

CAMBODIA COUNCIL OF NURSES

ផ្នែកទី៣

ទស្សនៈវិស័យ បេសកកម្ម និងគោលការណ៍មគ្គុទេសក៍នៃគុណតម្លៃ

៣.១ ទស្សនៈវិស័យ

គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាប្តេជ្ញាចិត្ត បន្តអភិវឌ្ឍគុណភាពនិងនិយាម(ស្តង់ដារ) វិជ្ជាជីវៈថែទាំ ការពារសិទ្ធរបស់អតិថិជនដែលមកទទួលសេវាសុខភាព និង ការពារសិទ្ធិរបស់គិលានុបដ្ឋាកដោយផ្អែកលើគោលនយោបាយ ច្បាប់ និង យុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួងសុខាភិបាល ។

៣.២ បេសកកម្ម

- បន្តឃ្លាំមើលការប្រព្រឹត្តរបស់គិលានុបដ្ឋាកទាំងអស់ក្នុងប្រទេសកម្ពុជា(ជាតិនិងបរទេស)ឱ្យស្របតាមស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីការពារសិទ្ធិរបស់អតិថិជនដែលមកទទួលសេវាសុខាភិបាល ។
- បន្តអភិវឌ្ឍគុណភាពនៃការថែទាំ តាមរយៈការបង្កើនចំណេះដឹង ជំនាញបច្ចេកទេស និងឥរិយាបថល្អដល់គិលានុបដ្ឋាកទូទាំងប្រទេស។

៣.៣ គោលការណ៍មគ្គុទេសក៍នៃគុណតម្លៃ

តម្លៃនៃគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា ឆ្លុះបញ្ចាំងពីចរិយា ឥរិយាបថ និង ចរិកលក្ខណៈរបស់គិលានុបដ្ឋាកដែលបង្ហាញតាមរយៈគុណភាពនៃការអនុវត្តឱ្យស្របតាមក្រមសីលធម៌ និងផ្តល់ការថែទាំព្យាបាលអ្នកជំងឺឱ្យមានគុណភាព។ តម្លៃនិងឥរិយាបថរបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាមាន៖

- ការគោរពនូវតម្លៃមនុស្ស
- សេចក្តីសុច្ចរិត
- សមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈ និងការសហការក្រុម
- តម្លាភាពនិងគណនេយ្យភាព
- លើកកម្ពស់ស្វ័យភាពវិជ្ជាជីវៈថែទាំក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ផ្នែកទី៤

ការវិភាគស្ថានភាព ចំណុចខ្លាំង ចំណុចខ្វះខាត ឱកាស និងការប្រឈម

(SWOT-Analysis)

១. ការវិភាគយុទ្ធសាស្ត្រ (ការវិភាគលើកត្តាអត្តនោម័ត និងសត្យាម័ត) (SWOT-Analysis) របស់ គ.គិ.ក

ការវិភាគលើកត្តាអត្តនោម័ត និងសត្យានុម័ត ជាវិធីវិភាគមួយដ៏មានសារៈសំខាន់សម្រាប់វិភាគលើចំណុចខ្លាំង ចំណុចខ្សោយ ឱកាស និងការប្រឈមនៃស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នរបស់ គ.គិ.ក។ ចំណុចខ្លាំងគឺជាកត្តាផ្ទៃក្នុងដែលធ្វើឱ្យ គ.គិ.ក មានដំណើរការទៅមុខ ចំណែកឯចំណុចខ្សោយគឺជាកត្តាផ្ទៃក្នុងដែលរាំងស្ទះដល់ដំណើរការ និងការអភិវឌ្ឍរបស់ គ.គិ.ក។ ដូចនេះ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវផ្តោតលើសកម្មភាពទាំងឡាយសំដៅពង្រឹងចំណុចខ្លាំងដោយកាត់បន្ថយឬលុបបំបាត់ចំណុចខ្សោយ។

ឱកាសគឺជាកត្តាផ្ទៃក្រៅដែលផ្តល់ផលវិជ្ជមាន ចំណែកឯការប្រឈមគឺជាកត្តាផ្ទៃក្រៅដែលផលអវិជ្ជមានដល់ គ.គិ.ក។ កត្តាទាំងពីរនេះអាចរងឥទ្ធិពលពីបរិយាកាសខាងក្រៅនៃ គ.គិ.ក។ ការកំណត់កត្តាទាំងនេះធ្វើឱ្យងាយស្រួលដល់ការបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីទាញយកផលប្រយោជន៍ពីឱកាស និងសម្រាលពីការប្រឈមទាំងនោះ។

គ.គិ.ក សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនគួរឱ្យកត់សំគាល់តាមរយៈការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រទី២ (២០១៧-២០១៩)។ ទោះជាយ៉ាងណាក្តី ក៏នៅមានចំណុចជាច្រើនទៀតដែលត្រូវកសាងនិងអភិវឌ្ឍបន្ថែមទៀតក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដំនាក់កាលទី៣(២០២១-២០២៥) នេះ។តារាងខាងក្រោមនេះបង្ហាញពីការវិភាគលើកត្តាអត្តនោម័តនិងសត្យានុម័តរបស់ គ.គិ.ក។

ការវិភាគលើកត្តាអត្ថនោម័ត និងសត្យានុម័ត (SWOT-Analysis) របស់ គ.គិ.ក

ចំណុចខ្លាំង

- ព្រះរាជក្រមស្តីពីការគ្រប់គ្រងអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈវិស័យសុខាភិបាលឆ្នាំ ២០១៦
- ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
- មានរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង រាជធានី ខេត្ត ភូមិភាគ និងថ្នាក់ជាតិ
- មានការប្រជុំភូមិភាគនិងថ្នាក់ជាតិប្រចាំឆ្នាំ
- មានប្រព័ន្ធចុះបញ្ជិកា(RMS)
- មានក្របខ័ណ្ឌនិយ័តកម្មនៃការអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈបន្ត (CPD)
- មានផែនការយុទ្ធសាស្រ្តនិងផែនការសកម្មភាពច្បាស់លាស់
- ប្រធានមន្ទីរសុខាភិបាល និងប្រធានមន្ទីរពេទ្យគាំទ្រ គ.គិ.ក
- ចូលរួមក្នុងការកែលម្អកម្មវិធីសិក្សារបស់គិលានុបដ្ឋាក
- សមាជិក គ.គិ.ក គាំទ្រដល់ការចុះបញ្ជិកាគិលានុបដ្ឋាក
- គិលានុបដ្ឋាក-យិកាចូលរួម និងចុះបញ្ជិកា ជាមួយ គ.គិ.ក
- យុទ្ធសាស្រ្តក្រុមប្រឹក្សាសុខាភិបាលឆ្នាំ ២០១៥-២០២០

ចំណុចខ្សោយ

- មិនមានថវិកាដើម្បីជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងគាំទ្រដល់ប្រតិបត្តិការងារ
- ពុំទាន់មានដែនកំណត់នៃការថែទាំសម្រាប់គិលានុបដ្ឋាក
- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យលើចំនួនគិលានុបដ្ឋាកដែលបានចុះបញ្ជីនៅមានកម្រិត
- ពុំទាន់មាននីតិវិធីដែលទាក់ទងទៅនឹងពាក្យបណ្តឹងលើកំហុសវិជ្ជាជីវៈ
- ការយល់ដឹងនូវមានកម្រិតថាតើ គ.គិ.ក ជាអ្វី ហើយអ្វីដែល គ.គិ.ក ធ្វើសម្រាប់សាធារណជន និងជាពិសេសគិលានុបដ្ឋាក-យិកា
- យន្តការការអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំ CPD នៅមានកំរិត
- មិនទាន់មានលទ្ធភាពត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃពីគុណភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាលមូលដ្ឋាន
- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពុំទាន់បានអនុវត្តន៍គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ
- សមត្ថភាពរបស់សមាជិក គ.គិ.ក នៅមានកម្រិត

CAMBODIA COUNCIL OF NURSES

ឱកាស

- ច្បាប់ថ្មីស្តីពីការគ្រប់គ្រងអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈវិស័យសុខាភិបាលឆ្នាំ ២០១៦ (ការពិន័យលើការចុះបញ្ជី និងការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ)
- កិច្ចសហប្រតិបត្តិការល្អជាមួយបណ្តារដ្ឋជាសមាជិកអាស៊ានទាំងអស់តាមរយៈការចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំ AJCCN និងកិច្ចប្រជុំសម្របសម្រួលផ្សេងៗទៀត
- ការគាំទ្រពីស្ថាប័នជាតិ និងអន្តរជាតិជាពិសេសពីក្រសួងសុខាភិបាល
- មានការចូលរួមគាំទ្រពីអង្គការដៃគូដូចជា FHI360, GIZ and WHO
- ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងលើប្រព័ន្ធឌីជីថល (គេហទំព័រ និងFB)
- ប្រព័ន្ធផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណឱ្យស្របតាមច្បាប់ថ្មី
- កែសម្រួលដំណើរការចុះឈ្មោះដើម្បីឱ្យងាយស្រួលជាងមុន

ការគំរាមកំហែង

- ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យលើការចុះបញ្ជិកា និងការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ
- កិច្ចសហប្រតិបត្តិការពីក្រសួងសុខាភិបាលលើការអនុវត្តច្បាប់ថ្មី
- ខ្វះបុគ្គលិកជំនាញធ្វើការពេញម៉ោងលើការចុះបញ្ជិកា និងការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ (ទាំងលើក្រដាស និងតាមបច្ចេកវិទ្យាអនឡាញ
- ខ្វះវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈរយៈពេលខ្លីចាប់ពី៣ខែឡើង
- ពុំមានការិយាល័យអចិន្ត្រៃយ៍នៅ រាជធានី ខេត្ត
- កិច្ចសហប្រតិបត្តិការនៅមានកំណត់រវាង គ.គិ.ក និងតំណាងគិលានុបដ្ឋាកនៅតាមមន្ទីរពេទ្យ
- ការប្តេជ្ញាចិត្តនៅតិចតួចពីមន្ត្រីរបស់ក.គិ.ខ

២. ការគំរាមកំហែង

- សមត្ថភាព និងពេលវេលានៅមានកំណត់សម្រាប់បុគ្គលិក និងសមាជិករបស់ គ.គិ.ក
- ការខ្វះខាតនូវធនធានបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ្មានប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងគ្មានទីតាំងការិយាល័យជាអចិន្ត្រៃយ៍នៅរាជធានីខេត្តសម្រាប់ធ្វើការប្រតិបត្តិការងារប្រចាំថ្ងៃ។
- គិលានុបដ្ឋាកភាគច្រើនមិនយល់ពីភាពចាំបាច់ និងភាពខុសគ្នារវាងគណៈគិលានុបដ្ឋាក និងសមាគមគិលានុបដ្ឋាក
- ជំងឺរាតត្បាតដែលពន្យឺតសកម្មភាពចាំបាច់នានារបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាក

៣. គោលបំណង និងផ្នែកនៃការងារ

តាមការវិភាគលើកត្តាអត្តនោម័ត និងសត្យានុម័ត (SWOT) របស់ គ.គិ.ក ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ទី III បានដាក់ចេញនូវតម្រូវការសម្រាប់អភិវឌ្ឍ និងពង្រឹងលើផ្នែក៤សំខាន់ៗ៖

- ស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ
  - ការកំណត់ និងថែរក្សាស្តង់ដារថែទាំសុខភាពសម្រាប់ការពារសុវត្ថិភាពសាធារណៈ
  - ការធានានូវសម្បទាសមស្របសម្រាប់ប្រកបវិជ្ជាជីវៈរបស់គិលានុបដ្ឋាក
- ប្រព័ន្ធការចុះបញ្ជិកានិងការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ
  - ការបង្កើនចំនួននៃការចុះបញ្ជិកាបស់គិលានុបដ្ឋាក
  - ការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណដល់គិលានុបដ្ឋាក
  - ពេលបន្តអាជ្ញាបណ្ណដល់គិលានុបដ្ឋាកត្រូវបំពេញឱ្យបាន៦០ពិន្ទុក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំ
- ការអភិវឌ្ឍ និងការកសាងសមត្ថភាពស្ថាប័ន
  - ការចូលរួមពីភាគីពាក់ព័ន្ធដើម្បីការអភិវឌ្ឍនៃកម្លាំងពលកម្មដែលមានសមត្ថភាព និងអាចបត់បែនបាន
  - យុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងតាមរយៈការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាតិ និងអន្តរជាតិ ដើម្បីចែករំលែកចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍
- ការអភិវឌ្ឍ និងការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គល
  - ការបង្ហាញភាពជាអ្នកដឹកនាំជាតិ និងអន្តរជាតិក្នុងបទប្បញ្ញត្តិនៃការថែទាំ
  - ការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងនិងក្រៅប្រទេសដើម្បីកសាងសមត្ថភាពក្រុមប្រឹក្សាដើម្បីឈានទៅទទួលបានចំនួនគិលានុបដ្ឋាកក្នុងកម្រិតមួយ និងប្រកបដោយគុណភាព។

ក. ស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ

ក្នុងអំឡុងពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងមកនេះ គ.គិ.ក បានបង្កើតស្តង់ដារមួយចំនួនដូចជាក្រមសីលធម៌មការថែទាំ ស្តង់ដារនៃការថែទាំ ស្តង់ដារសមត្ថភាពស្នូលនៃការថែទាំ។ល។ គ.គិ.ក នឹងបន្តបង្កើតគោលការណ៍ណែនាំ ស្តង់ដារ និងសៀវភៅណែនាំបន្ថែមទៀតដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពគិលានុបដ្ឋាកដើម្បីឈានដល់ស្តង់ដារជាតិ និងអន្តរជាតិ។ គ.គិ.ក នឹងរៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលជាប្រព័ន្ធ និងស៊ីជម្រៅលើស្តង់ដារ គោលការណ៍ណែនាំ និងសៀវភៅណែនាំទាំងនោះដល់គិលានុបដ្ឋាកដែលបានជ្រើសរើស។

គ.គិ.ក មិនត្រឹមតែផ្តោតលើបរិមាណនៃគិលានុបដ្ឋាកដែលបានចុះបញ្ជិកានោះទេ ថែមទាំងលើគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃសេវាថែទាំផងដែរ។ ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំលើសមត្ថភាព ចំណេះដឹងនៃស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ និងជំនាញផ្សេងៗទៀតគឺជាភារកិច្ចអាទិភាពសម្រាប់ គ.គិ.ក ក្នុងការធ្វើឱ្យគិលានុបដ្ឋាកក្លាយជាអ្នកជំនាញដែលមានសមត្ថភាព និងអាចជឿទុកចិត្តបានតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិតាមរយៈការបង្កើតគោលការណ៍ការអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈបន្ត (Continuing Professional Development "CPD") សម្រាប់គិលានុបដ្ឋាកហើយអ្វីដែលសំខាន់ជាងនេះទៅទៀតនោះគឺដំណើរការនៃការអនុវត្ត CPD។

ខ. ប្រព័ន្ធការចុះបញ្ជិកា និងការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ

នៅខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦ ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈវិស័យសុខាភិបាល ត្រូវបានអនុម័តដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៤ ដែលចែងផ្តោតសំខាន់លើអង្គភាពដែលទទួលខុសត្រូវលើការចុះបញ្ជិកា និងផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ។អ្នកជំនាញសុខាភិ
បាលទាំងអស់ដែលមានបំណងប្រកបវិជ្ជាជីវៈត្រូវចុះបញ្ជិកា និងមានអាជ្ញាបណ្ណប្រកបវិជ្ជាជីវៈជាមួយក្រុមប្រឹក្សាវិជ្ជាជីវៈដែលពាក់ព័ន្ធរៀងៗខ្លួន។ គ.គិ.ក ត្រូវធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងលើប្រព័ន្ធការចុះបញ្ជិកានាពេលបច្ចុប្បន្នដើម្បីធ្វើឱ្យកាន់តែមានភាពងាយស្រួលសម្រាប់គិលានុបដ្ឋាកដែលចុះបញ្ជិកានិងបង្កើតប្រព័ន្ធផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណសម្រាប់គិលានុបដ្ឋាកដែលបានចុះបញ្ជិកាទាំងអស់។

គ. ការអភិវឌ្ឍ និងការកសាងសមត្ថភាពស្ថាប័ន

ការកសាងសមត្ថភាពគឺជាតម្រូវការចាំបាច់បំផុតរបស់ គ.គិ.ក។ រចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាព និងប្រតិបត្តិការរបស់ គ.គិ.ក ត្រូវពង្រឹងតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល និងបទពិសោធន៍ដែលទទួលបានពីក្រុមប្រឹក្សាគិលានុបដ្ឋាកដ៏ទៃទៀតក្នុងអាស៊ានក៏ដូចជាប្រទេសផ្សេងៗទៀត។

ភាពជាដៃគូរជាមួយស្ថាប័នដែលមានបទពិសោធន៍នៅក្នុងតំបន់ និងទូទាំងពិភពលោកត្រូវតែយកមកពិចារណាសម្រាប់ គ.គិ.ក ដើម្បីរក្សា និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងរបស់ខ្លួនជាមួយក្រុមប្រឹក្សាគិលានុបដ្ឋាកអាស៊ាន និងក្រុមប្រឹក្សាគិលានុបដ្ឋាកអន្តរជាតិ (ICN) ក៏ដូចជាការចូលរួមជាមួយគណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលរួមអាស៊ានលើសេវាថែទាំ (AJCCN)។ គ.គិ.ក ក៏បានបង្កើតទំនាក់ទំនងជាមួយក្រុមប្រឹក្សាគិលានុបដ្ឋាកផ្សេងៗទៀតក្នុងតំបន់ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរគំនិត បទពិសោធន៍ និងការអនុវត្តល្អៗ។ ចំណេះដឹងប្រភេទនេះមានអត្ថប្រយោជន៍ខ្លាំងណាស់សម្រាប់ គ.គិ.ក ដើម្បីកសាងសមត្ថភាពរបស់ខ្លួន។

យុទ្ធសាស្ត្រនេះមានគោលដៅកសាង និងពង្រឹងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ គ.គិ.ក។ គ.គិ.ក ត្រូវតែជាស្ថាប័នមួយដែលទទួលបានការគោរព និងកោតសរសើរ។ ការងាររបស់ គ.គិ.ក មានសារៈសំខាន់ និងមានប្រសិទ្ធភាពដរាបណាក្រសួងសុខាភិបាល គិលានុបដ្ឋាក-យិកា និងសាធារណជនគាំទ្រ និងទទួលស្គាល់ពីតម្លៃ និងគុណប្រយោជន៍នៃការងាររបស់ គ.គិ.ក ។ ដើម្បីឈានទៅសម្រេចបានគោលដៅនេះ គ.គិ.ក ត្រូវពង្រឹងរចនាសម្ព័ន្ធផ្ទៃក្នុង និងទំនាក់ទំនងផ្ទៃក្រៅ។ ការពង្រឹងរចនាសម្ព័ន្ធផ្ទៃក្នុងនេះសំដៅដល់តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់សមាជិក គ.គិ.ក ប្រព័ន្ធការចុះបញ្ជិកា និងការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ ប្រព័ន្ធការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាទំនាក់ទំនងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)។ គ.គិ.ក ត្រូវធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធចុះបញ្ជិកានាពេលបច្ចុប្បន្ន និងបង្កើតប្រព័ន្ធផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណឱ្យស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងអ្នកប្រកបវិជ្ជាជីវៈដើម្បីឱ្យមានគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ប្រព័ន្ធការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យសំដៅលើការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធទិន្នន័យឌីជីថលរបស់គិលានុបដ្ឋាកដែលបានចុះបញ្ជិកាទាំងគិលានុបដ្ឋាកក្នុងស្រុក និងបរទេស។ ប្រព័ន្ធ ICT ដែលមានប្រសិទ្ធភាពនឹងត្រូវបង្កើតឡើងដើម្បីជួយគាំទ្រដល់ការងាររដ្ឋបាលដើម្បីឱ្យមានទំនាក់ទំនងល្អទាំងក្នុង និងក្រៅ។

ភារកិច្ចទាំងនេះមានសារៈសំខាន់ខ្លាំងណាស់សម្រាប់ គ.គិ.ក ដើម្បីមានសមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈដែលអាចជឿទុកចិត្តបាននិងត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតជាពិសេសគិលានុបដ្ឋាក និងក្រសួងសុខាភិបាល។

ឃ. ការអភិវឌ្ឍ និងការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គល

ការអភិវឌ្ឍជំនាញវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់សមាជិកអាចត្រូវបានពង្រឹងតាមរយៈការបណ្ដុះបណ្ដាលនៅក្នុងនិងក្រៅប្រទេស ឬតាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយនិងស្ថាប័នបណ្ដុះបណ្ដាល និងក្រុមប្រឹក្សាគិលានុបដ្ឋាកក្នុងស្រុក ក្នុងតំបន់ និងអន្តរជាតិ។ ការវាយតម្លៃលើតម្រូវការបណ្ដុះបណ្ដាលទាមទារនូវការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ ការកែតម្រូវ និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំពីមួយអាណត្តិ ទៅមួយអាណត្តិទៀត ដើម្បីផ្ដល់នូវកម្មវិធីបណ្ដុះបណ្ដាលជាក់លាក់ស្របតាមតម្រូវការរបស់សមាជិក គ.គិ.ក និងដើម្បីបំពេញនូវចន្លោះខ្វះខាតក្នុងការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមប្រឹក្សា គិលានុបដ្ឋាក និងជំនាញពាក់ព័ន្ធ។ នៅពេលដែលសមាជិកមានចំណេះដឹង និងជំនាញដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ គ.គិ.ក នឹងមានសមាជិកប្រកបដោយសមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់បំពេញការងារដែលទទួលបានលទ្ធផលខ្ពស់។

១.១.៣.រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយពីគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈបន្តដល់គ្រប់ពេងចក្រ សហគ្រាស និង សេវាឯកជននានា តាមរយៈជួបផ្ទាល់ ឬ បណ្តាញសង្គម	x							x						x							ចំនួនសិក្ខាសាលាដែលបានរៀបចំ	CCN	9,000.00
១.១.៤. រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពីដែនកំណត់ និង និយាម នៃការអនុវត្តរបស់គិលានុបដ្ឋាកដល់គ្រប់ពេងចក្រ សហគ្រាស និងសេវាឯកជននានា តាមរយៈជួបផ្ទាល់ ឬ បណ្តាញសង្គម				x				x					x					x			ចំនួនសិក្ខាសាលាដែលបានរៀបចំ	CCN	12,000.00

CAMBODIA COUNCIL OF NURSES

១.១.៥.រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយពីក្របខណ្ឌសមត្ថភាពស្នូលសម្រាប់វិជ្ជាជីវៈគិលានុបដ្ឋាក (ថ្មី) ដល់នាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ គ្រប់គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលវិស័យសុខាភិបាល មន្ទីរពេទ្យ និង មណ្ឌលសុខភាព នៅទូទាំងប្រទេសតាមរយៈជួបផ្ទាល់ ឬ បណ្តាញសង្គម។				x	x																ចំនួនសិក្ខាសាលា ដែលបាន រៀបចំ	CCN	6,000.00

ទិសដៅទី២៖ បង្កើនការប្រើប្រាស់ការចុះបញ្ជិកាតាមប្រពន្ធ័គ្រប់គ្រងទិន្ន័យគិលានុបដ្ឋាក (RMS)

យុទ្ធសាស្រ្ត និង សកម្មភាព អាទិភាព	គោលដៅអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំ																				សូចនាករ	គោលដៅ សរុប	ថវិកាប៉ាន់ស្មាន (USD)
	២០២១				២០២២				២០២៣				២០២៤				២០២៥						
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4			
២.១បណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការប្រើប្រាស់ការចុះបញ្ជិកាតាមប្រពន្ធ័គ្រប់គ្រងទិន្ន័យគិលានុបដ្ឋាក (RMS)																							
២.១.១ផ្សព្វផ្សាយ និងបង្រៀនពីរបៀបចុះបញ្ជិកាតាមប្រពន្ធ័គ្រប់គ្រងទិន្ន័យគិលានុបដ្ឋាក (RMS)ដល់គិលានុបដ្ឋាកដែលបំពេញការងារនៅរោងចក្រ សហគ្រាស និងសេវាឯកជននានា	x		x			x			x						x			x			ចំនួនសិក្ខាសាលាដែលបានរៀបចំ	CCN	24,000.00

២.១.២លើកទឹកចិត្តអោយរោងចក្រសហគ្រាស និងសេវាឯកជននានាឱ្យមានអ្នកសម្របសម្រួលក្នុងការចុះបញ្ជិកាតាមប្រពន្ធ័គ្រប់គ្រងទិន្នន័យរបស់គិលានុបដ្ឋាក (RMS)		x				x					x				x			x			ចំនួនប្រជុំ និង បញ្ជីឈ្មោះអ្នកសម្របសម្រួលតាមរោងចក្រសហគ្រាស	CCN	**1,500.00**

ទិសដៅទី៣៖ ជំរុញការចុះបញ្ជិការបស់គិលានុបដ្ឋាកដែលបម្រើការងារទាំងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ ឯកជន រោងចក្រសហគ្រាស អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលផ្សេងៗ

យុទ្ធសាស្ត្រ និង សកម្មភាព អាទិភាព	គោលដៅអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំ																				សូចនាករ	គោលដៅ សរុប	ថវិកាប៉ាន់ស្មាន (USD)
	២០២១				២០២២				២០២៣				២០២៤				២០២៥						
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4			
៣.១រៀបចំសេចក្តីជូនដំណឹងដល់ប្រធានអង្គភាព ម្ចាស់រោងចក្រសហគ្រាស ប្រធានអង្គការក្រៅ រដ្ឋាភិបាលផ្សេងៗស្តីពីការតម្រូវឱ្យចុះបញ្ជិកានិងទទួលអាជ្ញាបណ្ណរបស់គិលានុបដ្ឋាក (ខ្មែរនិងបរទេស) ដែលបំពេញការងារនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា																							
៣.១.១ រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយដល់គិលានុបដ្ឋាកទាំងអស់ពីការចុះបញ្ជិកានិងផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ(RMS)		x					x			x					x					x	ចំនួនសិក្ខាសាលាដែលបានរៀបចំ	CCN	20,000.00
៣.១.២ រៀបចំបណ្តុះបណ្តាលដល់គិលានុបដ្ឋាក ទាំងអស់ស្តីពីប្រព័ន្ធនៃការចុះបញ្ជិកានិងផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណ (RMS)	x		x		x		x		x		x		x		x		x		x		ចំនួនបណ្តុះបណ្តាល	CCN & PCN	40,000.00

ទិសដៅទី៤៖ ជម្រុញការបន្តអាជ្ញាបណ្ណប្រកបវិជ្ជាជីវៈគិលានុបដ្ឋាកដោយគោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំនិយ័តកម្មការអភិវឌ្ឍបន្ត

យុទ្ធសាស្ត្រ និង សកម្មភាព អាទិភាព	គោលដៅអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំ																				សូចនាករ	គោលដៅសរុប	ថវិកាប៉ាន់ស្មាន (USD)
	២០២១				២០២២				២០២៣				២០២៤				២០២៥						
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4			
៤.១. ផ្សព្វផ្សាយដល់អង្គភាពឬ ដៃគូផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍវិជ្ជាជីវៈបន្ត																							
៤.១.១.រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយដល់អង្គភាពឬ ដៃគូផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ វិជ្ជាជីវៈបន្ត		x		x		x		x		x		x		x		x		x		x	ចំនួនសិក្ខាសាលាដែលបានរៀបចំ	CCN, PCN	40,000.00
៤.១.២. រៀបចំការប្រជុំជាមួយគណៈកម្មការវាយតម្លៃរបស់គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាដើម្បីពិនិត្យឯកសារដែលបានដាក់ស្នើសុំធ្វើការបណ្តុះបណ្តាល	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ចំនួនកិច្ចប្រជុំពិនិត្យឯកសារស្នើសុំបណ្តុះបណ្តាល	CCN	6,000.00

៤.១.៣. រៀបចំប្រជុំជាមួយប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធជាទៀងទាត់ស្តីពីយន្តការនៃការបន្តអាជ្ញាបណ្ណ		x		x		x		x		x		x		x		x		x		x	ចំនួនកិច្ចប្រជុំ	CCN	6,000.00

CAMBODIA COUNCIL OF NURSES

ទិសដៅទី៥៖ ពង្រឹងការចុះអភិបាលកិច្ចនៅតាមការិយាល័យគណៈគិលានុបដ្ឋាកនៅទូទាំងប្រទេស

យុទ្ធសាស្ត្រ និង សកម្មភាពអាទិភាព	គោលដៅអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំ																				សូចនាករ	គោលដៅសរុប	ថវិកាប៉ាន់ស្មាន (USD)
	២០២១				២០២២				២០២៣				២០២៤				២០២៥						
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4			
៥.១. អភិបាលកិច្ច តាមការិយាល័យគណៈគិលានុបដ្ឋាកនៅទូទាំងប្រទេស																							
៥.១.១. ចុះធ្វើអភិបាលកិច្ច (ពិនិត្យមើលអាជ្ញាបណ្ណ និងសុពលភាពនៃអាជ្ញាបណ្ណ និងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈគិលានុបដ្ឋាក)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ចំនួនដងចុះធ្វើអភិបាលកិច្ច	PCN	6,000.00

៥.១.២. តាមដានដល់គ្រប់ការិយាល័យគណ:គិលានុបដ្ឋាកទូទាំងប្រទេស ក្នុងការចុះធ្វើអភិបាលកិច្ចសកម្មភាពការងារគណ:គិលានុបដ្ឋាក	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ចំនួនដងចុះធ្វើអភិបាលកិច្ច	CCN	6,000.00

ទិសដៅទី៦៖ បង្កើនកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធទាំងជាតិ និងអន្តរជាតិ និងស្វែករកជំនួយសម្រាប់ឱកាសក្នុងការធ្វើការសិក្សាស្រាវជ្រាវ

យុទ្ធសាស្ត្រ និង សកម្មភាព អាទិភាព	គោលដៅអនុវត្តប្រចាំឆ្នាំ																				សូចនាករ	គោលដៅ សរុប	ថវិកាប៉ាន់ស្មាន (USD)
	២០២១				២០២២				២០២៣				២០២៤				២០២៥						
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4			
៦.១. កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូរពាក់ព័ន្ធទាំងជាតិ និងអន្តរជាតិ និងស្វែករកជំនួយសម្រាប់ ឱកាសក្នុងការធ្វើការសិក្សាស្រាវជ្រាវ																							
៦.១.១.ស្វែងរកដៃគូរអភិវឌ្ឍជាតិ អន្តរជាតិដើម្បីគាំទ្រសកម្មភាពគណ:គិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជាទាំងបច្ចេកទេសនិងថវិកា	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ចំនួនដៃគូរអភិវឌ្ឍ	CCN, PCN	12,000.00
៦.១.២ សហការជាមួយដៃគូរជាតិនិងអន្តរជាតិដើម្បីរៀបចំធ្វើការសិក្សាស្រាវជ្រាវលើប្រធានបទផ្សេងៗទាក់ទងនឹងគិលានុបដ្ឋាក						x					x								x		ចំនួនការសិក្សាស្រាវជ្រាវ	CCN, PCN and Partners	12,000.00

៦.១.៣ សហការជាមួយដៃគូពាក់ព័ន្ធទាក់ទងនិងការបណ្តុះបណ្តាលមុនពេលបម្រើការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលកំពុងបម្រើការងារ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	ចំនួនដៃគូរសហការណ៍	CCN, PCN	NA
ថវិកាប៉ាន់ស្មានសរុប (Total Estimated Budget)																						260,500.00	

សេចក្តីបន្ថែមទី ១៖ បញ្ជីឈ្មោះសមាជិកក្រុមការងារបច្ចេកទេស

តំណាងមកពីគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា

១.លោក អនុបណ្ឌិត អ៊ុន សាន	ប្រធានគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
២.លោក មាស សារិទ្ធ	អនុប្រធានគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
៣.លោក ថៃ សុវណ្ណារ៉ា	អនុប្រធានគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
៤. លោក ប្រុញ សុមិត្ត	អគ្គលេខាធិការរងគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
៥. លោកស្រី ម៉ៅ តាន់ណារី	អគ្គហេរញ្ញិកគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
៦. លោក ហ៊ិន សេរីវឌ្ឍនា	អគ្គហេរញ្ញិករងគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា

តំណាងមកពីមន្ទីរពេទ្យថ្នាក់ជាតិ

១.លោក គឹម ចន្ថា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យកុមារជាតិ
២.លោក ឌុច សុខា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យមិត្តភាពខ្មែរសូវៀត
៣.លោក ជី សម្បត្តិ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យកាល់ម៉ែត
លោ.៤កស្រី ប៉ែន មុំ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកសាកលវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាល
៥.លោកស្រី កង ឡុងធវីវណ្ណ	អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យ មិត្តភាពកម្ពុជាចិនព្រះកុសុមៈ

តំណាងមកពីភូមិភាគនិងខេត្ត

១.លោក មៀច លឹមហួរ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគកំពង់ចាម
២.លោក យក់ សុត្ថា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគបាត់ដំបង
៣. លោក ហឿ សេធិល	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគស្ទឹងត្រែង
៤. លោក សុខ ត្រា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគកំពត
៥. លោកស្រី អ៊ឹម វណ្ណនី	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគភ្នំពេញ-កណ្តាល
៦.លោក អ៊ឹម សំបូ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកខេត្តប៉ៃលិន
៧.លោកស្រី ឈន់ សេដ្ឋា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកខេត្តកំពង់ចាម
៨.លោក លឹម សុភក្តិ	អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សា គណៈគិលានុបដ្ឋាកខេត្តត្បូងឃ្មុំ

តំណាងមកពីមន្ទីរពេទ្យរបស់អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល

លោក អឿន ចន្ទី	តំណាងក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលមជ្ឈមណ្ឌលនៃក្តីសង្ឃឹមព្រះសីហនុ
លោក ដួង វិបុល	នាយកផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលនៃមន្ទីរពេទ្យកុមារអង្គរ

ដៃគូអភិវឌ្ឍ

១.លោកអនុបណ្ឌិត លី ច័ន្ទវឌ្ឍនះ	ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសនីយ័តកម្ម និងគាំទ្រការអភិវឌ្ឍន៍គណៈវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលនៃគម្រោងលើកកម្ពស់សេវាថែទាំសុខភាពរបស់ទីភ្នាក់ងារជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក(USAID-EQHA)
២.Dr. Edward Chappy	Senior Technical Advisor for Regulations and Accreditation USAID-EQHA
៣.Assistant Prof. Jeff Lane	USAID-EQHA Consultant (University of Washington/I-TECH)

សេចក្តីបន្ថែមទី២៖ បញ្ជីឈ្មោះក្រុមការងារចូលរួមសិក្ខាសាលា ពិគ្រោះយោបល់

តំណាងមកពីគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា

១.លោកអនុបណ្ឌិត អ៊ុន សាន	ប្រធានគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
២.លោក មាស សារិទ្ធ	អនុប្រធានគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
៣.លោក ថៃ សុវណ្ណារ៉ា	អនុប្រធានគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
៤. លោក ប្រុញ សុមិត្ត	អគ្គលេខាធិការរងគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
៥. លោកស្រី ម៉ៅ តាន់ណារី	អគ្គហេរញ្ញិកគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា
៦. លោក ហ៊ុន សេរីវឌ្ឍនា	អគ្គហេរញ្ញិករងគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា

តំណាងមកពីមន្ទីរពេទ្យថ្នាក់ជាតិ

១.លោក គឹម ចន្ថា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យកុមារជាតិ
២.លោក ឌុច សុខា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យមិត្តភាពខ្មែរសូវៀត
៣.លោក ជី សម្បត្តិ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យកាល់ម៉ែត
.៤លោកស្រី ប៉ែន មុំ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកសាកលវិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្រ្ត សុខាភិបាល
៥.លោកស្រី កង ឡុងឆវីណ្ណ	អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យ មិត្តភាពកម្ពុជាចិន ព្រះកុសុមៈ

តំណាងមកពីភូមិភាគនិងខេត្ត

១.លោក មៀច លឹមហួរ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគកំពង់ចាម
២.លោក យក់ សុត្ថា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគបាត់ដំបង
៣. លោក ហឿ សេធិល	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគស្ទឹងត្រែង
៤. លោក សុខ ត្រា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគកំពត
៥. លោកស្រី អ៊ឹម វណ្ណនី	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកភូមិភាគភ្នំពេញ-កណ្តាល
៦.លោក អ៊ឹម សំបូ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកខេត្តប៉ៃលិន
៧.លោកស្រី ឈន់ សេដ្ឋា	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកខេត្តកំពង់ចាម
៨.លោក លឹម សុភក្តិ	អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សា គណៈគិលានុបដ្ឋាកខេត្តត្បូងឃ្មុំ

តំណាងមកពីមន្ទីរពេទ្យរបស់អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល

លោក អឿន ចន្ទី	តំណាងក្រុមប្រឹក្សាគណៈគិលានុបដ្ឋាកមន្ទីរពេទ្យអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលមជ្ឈមណ្ឌលនៃក្តីសង្ឃឹមព្រះសីហនុ
លោក ដួង វិបុល	នាយកផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលនៃមន្ទីរពេទ្យកុមារអង្គរ

ដៃគូអភិវឌ្ឍ

១.លោកអនុបណ្ឌិត លី ច័ន្ទវឌ្ឍនៈ	ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសនីយ័តកម្ម និងគាំទ្រការអភិវឌ្ឍន៍គណៈវិជ្ជាជីវៈសុខាភិបាលនៃគម្រោងលើកកម្ពស់សេវាថែទាំសុខភាពរបស់ទីភ្នាក់ងារជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក(USAID-EQHA)
២.Dr. Edward Chappy	Senior Technical Advisor for Regulations and Accreditation USAID-EQHA
៣.លោកស្រី ប្រាក់ ម៉ានីឡា	ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសទទួលស្គាល់គុណភាពមូលដ្ឋានសុខាភិបាលនៃគម្រោងលើកកម្ពស់សេវាថែទាំសុខភាពរបស់ទីភ្នាក់ងារជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក(USAID-EQHA)
៤. លោកវេជ្ជបណ្ឌិត ឡៅ ចន្ថា	ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសទទួលស្គាល់គុណភាពនិងអាជ្ញាបណ្ណមូលដ្ឋានសុខាភិបាលរបស់គម្រោងលើកកម្ពស់សេវាថែទាំសុខភាពរបស់ទីភ្នាក់ងារជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក(USAID-EQHA)
៥. លោក អៀវ វឌ្ឍនៈ	មន្ត្រីគម្រោងលើកកម្ពស់សេវាថែទាំសុខភាពរបស់ទីភ្នាក់ងារជំនួយសហរដ្ឋអាមេរិក(USAID-EQHA)

CAMBODIA COUNCIL OF NURSES

រៀបចំដោយ

គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា

គណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា

បោះពុម្ពលើកទី១ ដោយគណៈគិលានុបដ្ឋាកកម្ពុជា រាជធានីភ្នំពេញ ឆ្នាំ២០២១

http://CambodianCouncilofNurse.com/kh/ unsan888@gmail.com 095 901 902

សហការរៀបចំ និង ឧបត្ថម្ភដោយ

USAID FROM THE AMERICAN PEOPLE

fhi360 THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES